

Direktorat Pelatihan, Asesmen, dan Sertifikasi

Fungsi Utama & Peran Sentral

Direktorat Pelatihan, Asesmen, dan Sertifikasi (Dit. PAS) memiliki peran sentral sebagai **motor penggerak peningkatan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia (SDM)** di bidangnya. Unit ini bertanggung jawab penuh mulai dari perencanaan program hingga pengakuan formal terhadap kompetensi SDM.

Nilai Penting: Dit. PAS berperan krusial dalam menciptakan SDM yang adaptif, kompeten, dan memiliki daya saing tinggi melalui sistem yang terstruktur, mulai dari pembinaan (training) hingga pengakuan resmi (certification).

Misi Kunci Pengembangan

- 1. Pelatihan & Pengembangan:** Menyusun, merancang, dan menyelenggarakan program pelatihan serta kursus yang relevan dengan kebutuhan industri dan perkembangan teknologi/bidang keahlian terkini.
- 2. Asesmen Kompetensi:** Melaksanakan pengukuran dan evaluasi (asesmen) terhadap tingkat penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja SDM.
- 3. Sertifikasi Profesi:** Memberikan pengakuan formal atas kompetensi yang telah dimiliki oleh individu setelah melalui proses pelatihan dan asesmen yang terstandar.

Ruang Lingkup Kerja

- Penyelenggaraan Diklat:** Mengelola pelatihan teknis, manajerial, dan fungsional, serta berkolaborasi dengan lembaga eksternal dan industri.
- Pengembangan Standar:** Menyusun dan memelihara Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) atau standar spesifik sektoral lainnya.

- **Pengelolaan LSP/TUK:** Mengelola atau mengawasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) atau Tempat Uji Kompetensi (TUK) demi menjamin kredibilitas dan independensi.
- **Kemitraan Strategis:** Membangun kemitraan dengan sektor swasta, akademisi, dan organisasi internasional untuk menyelaraskan kurikulum dengan pasar kerja global.