

**PROGRAM KERJA DIREKTORAT PELATIHAN, ASESMEN DAN SERTIFIKASI (DIR PAS)
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2025–2026**

I. PENDAHULUAN

1.1 Dasar Hukum

1. Peraturan Rektor UPI Nomor 30 Tahun 2025 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) UPI ;
2. Renstra UPI 2026–2030;
3. Pedoman Implementasi RKAT UPI Tahun 2026;
4. Perjanjian Kinerja Rektor UPI dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2026.

1.2 Kedudukan Organisasi

Direktorat Pelatihan, Asesmen dan Sertifikasi (DIR PAS) merupakan unit kerja setingkat direktorat yang berada di bawah koordinasi **Wakil Rektor Bidang Penelitian, Pengabdian, dan Kemitraan** . Direktorat ini dipimpin oleh **Dr. Lili Adi Wibowo, S.Sos., M.M.** .

1.3 Struktur Internal

Berdasarkan SOTK 2025, DIR PAS terdiri atas:

Unit Internal	Fungsi Utama
Divisi Pelatihan dan Layanan Psikologi	Pelatihan, workshop, layanan psikologi
Divisi Asesmen dan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	Asesmen, sertifikasi profesi, pengelolaan LSP
Seksi Administrasi Umum dan Sumber Daya	Administrasi, keuangan, kepegawaian, kearsipan

Divisi Asesmen dan LSP memiliki tugas strategis meliputi: menyusun rencana asesmen berbagai bidang keilmuan, merancang instrumen asesmen, melaksanakan asesmen seleksi/promosi/pengembangan SDM, menyelenggarakan uji sertifikasi mahasiswa, menyiapkan Tempat Uji Kompetensi (TUK), serta menyusun dan memasarkan paket layanan sertifikasi sebagai bagian dari strategi **IGU (Income Generating Unit)** .

II. PROGRAM KERJA TAHUN 2025

2.1 Fokus Program 2025

Tahun 2025 merupakan tahun pembentukan dan stabilisasi DIR PAS sebagai unit baru hasil restrukturisasi organisasi. Fokus utama adalah **meletakkan fondasi operasional** melalui pelaksanaan program sertifikasi yang telah berjalan dan penguatan tata kelola internal.

2.2 Program yang Telah Dilaksanakan

a. Sertifikasi Microsoft Office Specialist (MOS) dan Microsoft Certified Educator (MCE)

Aspek	Keterangan
Waktu	13 November 2025
Lokasi	Lab Komputer FPEB Lantai 2 dan Gedung FPEB A Lantai 6
Peserta	Mahasiswa dari berbagai program studi FPEB
Skema	MOS (Pendidikan Manajemen Perkantoran, Akuntansi, Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam, Manajemen); MCE (Pendidikan Bisnis, Pendidikan Akuntansi, Pendidikan Ekonomi)

b. Sertifikasi MOS untuk Mahasiswa UPI Sumedang

Aspek	Keterangan
Waktu	29 November 2025
Lokasi	Laboratorium Komputer Kampus 1 dan 2 UPI Sumedang
Peserta	Mahasiswa dari berbagai program studi
Materi Uji	Microsoft Word, Excel, PowerPoint sesuai standar resmi Microsoft

c. Sertifikasi Digital Marketing (BNSP)

Aspek	Keterangan
Waktu	2, 5, 6, 7 Mei 2025
Peserta	36 mahasiswa Program Studi Manajemen FPEB
Lembaga	LSP Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis Indonesia (MKBI)

d. Sertifikasi MOS dan MCE untuk FPSD UPI

Aspek	Keterangan
Waktu	26 November 2025

Aspek	Keterangan
Peserta	140+ mahasiswa dari 6 program studi FPSD
Skema	MOS (DKV, FTV, Musik); MCE (program pendidikan)

e. Pelatihan dan Uji Kompetensi BNSP untuk PGSD Sumedang

Aspek	Keterangan
Waktu	20–24 Oktober 2025
Peserta	194 mahasiswa PGSD Semester 7
Pelaksanaan	5 batch
Catatan	Sertifikat BNSP menjadi syarat wajib ujian sidang skripsi

f. Workshop Upgrading Materi Uji Kompetensi (MUK) Versi 2023 BNSP

Aspek	Keterangan
Waktu	14–15 Februari 2025
Peserta	16 asesor LSP P1 UPI
Narasumber	Prof. Dr. Amilin (Komisioner BNSP), Dr. Nes Yandry Kahar (Master Asesor), Hendy Rusdiana (Master Asesor)
Target	Tersusunnya MUK versi 2023 untuk 14 skema

g. Pelatihan Teknis Asesmen dan Sertifikasi Asesor Zona Integritas

Aspek	Keterangan
Waktu	21–26 November 2025
Peserta	50 peserta dari berbagai unit kerja
Penyelenggara	Tim Reformasi Birokrasi dan Tim Zona Integritas UPI, dengan PPSDM Kemendikdasmen
Tujuan	Membentuk asesor ZI bersertifikat nasional untuk mendukung WBK/WBBM

h. Visitasi Kearsipan

Aspek	Keterangan
Waktu	28 Oktober 2025
Kegiatan	Kunjungan Tim Arsip Universitas UPI
Tindak Lanjut	Pengisian Instrumen Penilaian Mandiri Pengawasan Kearsipan Internal

III. PROGRAM KERJA TAHUN 2026

3.1 Fokus Program 2026

Tahun 2026 merupakan tahun pertama implementasi Renstra UPI 2026–2030. DIR PAS diarahkan pada **perluasan cakupan layanan, penguatan kemitraan strategis, dan peningkatan kontribusi terhadap IKU universitas.**

3.2 Program yang Telah dan Akan Dilaksanakan

a. Pelatihan Gemini AI Bersertifikat Internasional

Aspek	Keterangan
Mitra	Google for Education Indonesia
Pelaksanaan	FPOK UPI (23 Juni 2026); FPBS UPI (25 Juni 2026); FPTI UPI (30 Juli 2026, 141 peserta)
Materi	AI & Large Language Model Fundamentals; Gemini Tools Ecosystem; NotebookLM; Prompt Engineering, Ethics, Privacy, and AI Policy
Luaran	Sertifikasi Gemini AI dan Uji Kompetensi

b. J&T Connect Preneur 2026

Aspek	Keterangan
Mitra	FPEB UPI, PT Narasi Citra Sahwahita
Narasumber	Rizky Arief Dwi Prakoso (Founder HMNS Parfume), Annisa Swavira (Founder LOKASAJI)
Tujuan	Berbagi pengalaman praktik bisnis, mendukung IKU kewirausahaan

c. Kelanjutan Program Sertifikasi MOS/MCE

Perluasan sertifikasi MOS dan MCE ke fakultas dan kampus daerah lainnya, sebagai bagian dari upaya peningkatan daya saing lulusan di era digital.

d. Penguatan LSP dan Skema Sertifikasi

- Penyusunan dan pengembangan skema kompetensi untuk berbagai program keahlian yang dibutuhkan pasar kerja ;
- Penyiapan Tempat Uji Kompetensi (TUK) sesuai standar;
- Penyiapan dan koordinasi asesor yang memiliki lisensi .

e. Pengembangan Layanan Asesmen

- Asesmen seleksi, promosi, dan pengembangan SDM di lingkungan pendidikan, organisasi, dan lembaga eksternal ;
- Asesmen kompetensi profesional berbagai bidang ilmu di dalam dan di luar UPI .

f. Penguatan Tata Kelola Internal

- Penyusunan SOP layanan pelatihan, asesmen, dan sertifikasi;
- Pelaksanaan penjaminan mutu internal sesuai standar SPMI UPI;
- Pelaporan kinerja berkala kepada Direktur.

3.3 Strategi Pemasaran Layanan (IGU)

Sesuai amanat SOTK, Divisi Asesmen dan LSP bertugas **menyusun dan memasarkan paket layanan asesmen dan sertifikasi sebagai bagian dari strategi IGU** . Strategi yang akan dilaksanakan:

1. Pengemasan paket layanan sertifikasi yang kompetitif;
2. Penjajakan kerja sama dengan institusi eksternal;
3. Pemanfaatan jejaring mitra strategis (Google, Microsoft, BNSP).

IV. SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA

4.1 Sasaran Strategis yang Didukung

Sasaran Strategis UPI	Kontribusi DIR PAS
S1 – Talenta	Sertifikasi mahasiswa untuk kesiapan kerja
S2 – Inovasi	Pelatihan AI dan literasi digital untuk dosen/tendik
S4 – Tata Kelola Berintegritas	Pelatihan Asesor ZI, penguatan LSP

4.2 Indikator Kinerja (Kualitatif)

Indikator	Target 2025	Target 2026
Jumlah skema sertifikasi aktif	3–4 skema (MOS, MCE, BNSP, Digital Marketing)	Perluasan skema
Jumlah peserta sertifikasi	500+ mahasiswa (FPEB, Sumedang, FPSD, PGSD)	Peningkatan
Jumlah asesor tersertifikasi	16 asesor LSP; 50 calon Asesor ZI	Sertifikasi Asesor ZI
Kemitraan strategis	Google, Microsoft, BNSP, MKBI	Perluasan mitra

V. KENDALA DAN MITIGASI

Kendala	Mitigasi
Unit baru dalam masa transisi	Pendampingan intensif dan penyusunan SOP
Cakupan AMI melebar	Fokus pada stabilisasi proses inti
Keterbatasan SDM pengelola	Pemanfaatan asesor eksternal dan pelatihan internal
Kontrak Kerja yang perlu penguatan	Monitoring triwulanan

VI. PENUTUP

Program Kerja DIR PAS UPI Tahun 2025–2026 disusun sebagai **kerangka operasional** bagi unit kerja baru dalam menjalankan fungsi pelatihan, asesmen, dan sertifikasi. Fokus tahun 2025 adalah **stabilisasi dan pelaksanaan program yang telah berjalan**, sementara tahun 2026 diarahkan pada **perluasan cakupan, penguatan kemitraan, dan peningkatan kontribusi terhadap IKU universitas**.

Seluruh program dilaksanakan dengan mengacu pada SOTK UPI 2025, Renstra UPI 2026–2030, serta kebijakan efisiensi anggaran universitas. Keberhasilan implementasi bergantung pada **dukungan pimpinan universitas, koordinasi lintas unit, dan partisipasi aktif fakultas serta kampus daerah**.