

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2026

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA 2026

IKHTISAR EKSEKUTIF

Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) pada tahun 2026 memasuki fase strategis baru dengan diberlakukannya **Rencana Strategis UPI 2026–2030** yang bertema “Menjadi universitas rujukan di tingkat Asia di bidang pendidikan dan beberapa bidang unggulan”. Tahun 2026 juga menjadi tahun pertama implementasi Perjanjian Kinerja dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi, yang memuat **11 Indikator Kinerja Utama (IKU)** dalam **4 Sasaran Strategis** (Talenta, Inovasi, Kontribusi pada Masyarakat, dan Tata Kelola Berintegritas).

Pada Triwulan II 2026, seluruh unit kerja di lingkungan UPI (termasuk FPEB dan Kampus Cibiru) telah melaksanakan pelaporan dan pengisian data capaian IKU secara sistematis, mencakup seluruh sasaran strategis dari AEE PT hingga pencegahan kekerasan dan anti-korupsi. Predikat SAKIP UPI ditargetkan tetap **AA** pada tahun 2026, melanjutkan capaian 93,95 pada 2025.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Organisasi

Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) adalah Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN BH) yang berkedudukan di Bandung, Jawa Barat. Dalam struktur Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi, UPI dipimpin oleh Rektor **Prof. Dr. H. Didi Sukyadi, M.A.** untuk periode 2025–2030.

1.2 Dasar Hukum Penyusunan

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 10 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis UPI Tahun 2026–2030;
4. Perjanjian Kinerja Rektor UPI dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2026, ditandatangani pada 24 April 2026.

1.3 Tugas dan Fungsi

UPI menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam bidang kependidikan dan non-kependidikan, serta menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi. Sebagai PTN BH, UPI memiliki otonomi akademik dan keuangan dengan kewajiban tata kelola yang akuntabel, adaptif, dan produktif.

1.4 Struktur Organisasi

Organisasi UPI terdiri atas Rektor, Wakil Rektor, Senat Akademik, Majelis Wali Amanat, Direktorat, Biro, Fakultas, Sekolah Pascasarjana, dan Kampus Daerah. Pada 2026, penandatanganan Perjanjian Kinerja dilakukan secara berjenjang dari Rektor hingga pimpinan unit kerja dan dosen.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Visi dan Misi

Visi UPI (2026–2030):

Menjadi universitas rujukan di tingkat Asia di bidang pendidikan dan beberapa bidang unggulan.

Misi UPI:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berkualitas dan relevan;
2. Mengembangkan riset dan inovasi yang berdampak;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis kebutuhan;
4. Mewujudkan tata kelola yang baik, transparan, dan akuntabel.

2.2 Sasaran Strategis dan IKU Tahun 2026

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Rektor UPI dengan Dirjen Pendidikan Tinggi Tahun 2026, terdapat **4 Sasaran Strategis** dengan **11 IKU**:

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja UPI Tahun 2026

Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2026
S1 – Talenta	IKU 1.1	Angka Efisiensi Edukasi (AEE PT)	%	26,71

Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2026
	IKU 1.2	Lulusan D1/D2/D3/D4/S1 yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam 1 tahun setelah lulus	%	70
	IKU 1.3	Mahasiswa Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/berprestasi di luar program studi	%	15,2
S2 – Inovasi	IKU 2.1	Dosen dengan rekognisi internasional atau hasil penelitian diterapkan masyarakat	%	36
	IKU 2.2	Luaran hasil kerja sama dan hilirisasi PT dengan industri/lembaga	%	5
	IKU 2.3	Publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	%	55
S3 – Kontribusi Masyarakat	IKU 3.1	Keterlibatan PT dalam SDG 1, SDG 4, SDG 17, dan 2 SDGs lain	%	80
	IKU 3.2	SDM PT yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	3,2
S4 – Tata Kelola Berintegritas	IKU 4.1	Pendapatan dari bidang non-akademik (selain UKT)	%	33,63

Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2026
	IKU 4.2	Zona Integritas (WBK/WBBM)	Unit	2
	IKU 4.3.a	Opini audit Laporan Keuangan	Opini	WTP
	IKU 4.3.b	Predikat SAKIP Perguruan Tinggi	Predikat	AA
	IKU 4.3.c	Pencegahan dan penanganan pelanggaran integritas akademik	Laporan	0
	IKU 4.3.d	Pencegahan dan penanganan anti-kekerasan, anti-narkoba, dan anti-korupsi	%	100

Sumber: Perjanjian Kinerja UPI–Ditjen Diktiristek Tahun 2026

2.3 Keselarasan dengan Renstra 2026–2030

Renstra UPI 2026–2030 memuat target antara lain:

- **Predikat SAKIP:** AA (baseline dan seluruh tahun 2026–2030);
- **Indeks Kepuasan Pelayanan:** 86% pada 2026 (menuju 90% pada 2030);
- **Akreditasi PT:** Unggul;
- **Program Studi terakreditasi unggul:** 72% pada 2026 (menuju 80% pada 2030);
- **Program Studi terakreditasi internasional:** 77% pada 2026.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Triwulan II 2026 (Progres)

Pada Triwulan II 2026, seluruh unit kerja UPI telah melaksanakan pengisian data capaian IKU melalui sistem terintegrasi. Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) dan Kampus Cibiru termasuk unit yang telah merampungkan penyusunan laporan capaian IKU Triwulan II.

Data capaian yang dilaporkan mencakup seluruh sasaran strategis:

- **S1 – Talenta:** AEE PT, lulusan langsung bekerja/berwirausaha/melanjutkan studi, mahasiswa berkegiatan di luar prodi;
- **S2 – Inovasi:** dosen rekognisi internasional, luaran kerja sama industri, publikasi Scopus/WoS;
- **S3 – Kontribusi Masyarakat:** keterlibatan SDGs, SDM dalam penyusunan kebijakan;
- **S4 – Tata Kelola:** pendapatan non-akademik, Zona Integritas, opini audit, predikat SAKIP, pencegahan pelanggaran integritas akademik, anti-kekerasan/narkoba/korupsi.

3.2 Perbandingan Capaian 2025 sebagai Baseline

Sebagai pembanding, capaian Perjanjian Kinerja UPI Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian Perjanjian Kinerja UPI Tahun 2025 (Baseline)

Indikator	Target 2025	Realisasi 2025	% Capaian
Lulusan S1/D4/D3/D2/D1 yang bekerja/melanjutkan studi/berwirausaha	80	82,20	103
Mahasiswa yang menjalankan pembelajaran di luar prodi/berprestasi	40	63,95	160
Dosen berkegiatan tridharma di PT lain/industri/membimbing mahasiswa di luar prodi	80	77,10	96,38
Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi	45	60,09	134
Keluaran dosen rekognisi internasional/diterapkan masyarakat per dosen	2	8,9	445

Sumber: Laporan Kinerja UPI Tahun 2025

Capaian 2025 menunjukkan **10 dari 11 indikator tercapai atau melampaui target**, dengan capaian keseluruhan **90,9%**. Satu indikator yang masih di bawah target adalah persentase dosen yang menjalankan aktivitas Tridharma di luar prodi/PT lain/industri (77,1% dari target 80%).

3.3 Predikat SAKIP

Target 2026: AA.

Capaian 2025 (baseline): Predikat **AA** dengan nilai **93,95**.

UPI secara konsisten mempertahankan predikat AA dalam implementasi SAKIP. Pada 2025, sebanyak **14 unit** di lingkungan UPI juga berpredikat AKIP AA, menunjukkan penguatan akuntabilitas hingga tingkat unit kerja.

3.4 Akreditasi dan Penjaminan Mutu

Target 2026 berdasarkan Renstra:

- Peringkat Akreditasi PT: **Unggul**;
- Program Studi terakreditasi unggul: **72%**;
- Program Studi terakreditasi internasional: **77%**.

3.5 Laporan Keuangan

Target 2026: Opini **Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)**.

3.6 Pengelolaan Anggaran dan Kinerja

Pada Pertemuan Pimpinan UPI (29 Januari 2026), disosialisasikan **Kebijakan Anggaran 2026** serta **skema Maslahat Tambahan Berdampak (MTB)** sebagai penguatan remunerasi berbasis kinerja. Mulai 2026, MTB dibayarkan mencakup unsur dasar dan unsur kinerja unit, sementara unsur kinerja individu direncanakan mulai 2027.

Rektor UPI menargetkan total pendanaan riset (termasuk dukungan unit) mengarah ke **Rp70 miliar** sebagai bagian dari strategi peningkatan daya saing.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan (Progresif)

1. UPI memasuki tahun pertama Renstra 2026–2030 dengan Perjanjian Kinerja yang memuat **11 IKU** dalam **4 sasaran strategis**;
2. Pelaporan kinerja Triwulan II 2026 telah dilaksanakan oleh seluruh unit kerja melalui sistem terintegrasi;
3. Target **Predikat SAKIP AA** dan **opini WTP** ditetapkan untuk tahun 2026, melanjutkan capaian positif 2025;
4. Baseline capaian 2025 menunjukkan **10 dari 11 indikator tercapai**, dengan satu indikator (dosen Tridharma di luar prodi) masih perlu perhatian;

5. Target pendanaan riset Rp70 miliar mencerminkan komitmen penguatan inovasi dan daya saing.

4.2 Rencana Tindak Lanjut

1. Melakukan monitoring capaian IKU secara triwulanan melalui sistem terintegrasi lintas perencanaan, pelaporan, dan kinerja;
2. Melaksanakan pendampingan bagi unit kerja dalam pengisian data capaian kinerja;
3. Memperkuat strategi pencapaian indikator yang masih di bawah target (dosen Tridharma di luar prodi);
4. Menyusun Laporan Kinerja Tahunan 2026 setelah data audit dan verifikasi selesai.

LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Rektor UPI dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2026;
2. Rencana Strategis UPI 2026–2030;
3. Pedoman Implementasi RKAT UPI Tahun 2026;
4. Laporan Kinerja UPI Tahun 2025 (sebagai baseline);
5. Data capaian IKU Triwulan II 2026 per unit kerja